

- Sie suchen qualifizierte Auszubildende, die Sie nach der Ausbildung als Nachwuchsführungskräfte an Ihr Unternehmen binden wollen?
- Sie wollen Schulabgängern mit Abitur oder FHR ein attraktives Ausbildungskonzept unterbreiten?
 - ➔ Dann werden Sie Ausbildungspartner in unserem dualen Fachschulstudiengang!
Abschlüsse: Kaufmann/-frau im Einzelhandel und Staatlich geprüfte/r Betriebswirt/in, Fachrichtung Möbelhandel in nur drei Jahren
 - ➔ Gerne nehmen wir Sie in die Liste interessierter Unternehmen auf. und/oder Sie schalten Anzeigen auf Ihren regulären Prospekten, oder wenden sich an örtliche Gymnasien und Berufskollegs.

Zeitlicher Ablauf am Beispiel Beginn August 2019

01.08. 2019	Ausbildungsbeginn (Regelfall) im Betrieb
26.08. 2019 – 13.09.2019	Blockunterricht Berufsschule, Möfa
23.09. 2019 – 28.02.2020	Fachschule mit integrierter Berufsschule und überbetrieblicher Unterweisung, Möfa
02.03. 2020 – 18.09.2020	Ausbildung im Betrieb
Mai oder November 2020 (abhängig von IHK)	IHK-Prüfung Teil 1
21.09.2020 – 26.02.2021	Fachschule mit integrierter Berufsschule und überbetrieblicher Unterweisung, Möfa
01.03.2021 – Juni 2021	Ausbildung im Betrieb
Mai/Juni 2021	IHK-Prüfung Teil 2
danach* bis 9.09.2021	Trainee-/Arbeitnehmerphase im Betrieb
20.09.2021 – 29.07.2022	Fachschule Abschluss Staatlich geprüfte/r Betriebswirt/in Fachrichtung Möbelhandel
danach	Trainee-/Arbeitnehmerphase Vollzeit im Ausbildungsbetrieb

* vom 21.09.2021 bis zur Zulassung zum Fachschulexamen im Juli 2022 muss der/die Studierende in Teilzeit (maximal 10 Std./Woche möglich) als Trainee/Arbeitnehmer im Ausbildungsbetrieb oder in einem Partnerunternehmen in der Nähe von Köln tätig sein. Zusammen mit der Vollzeitphase im Juli/August und September 2021 kann so die für die Zulassung zum Fachschulexamen schulrechtlich erforderliche Praxiszeit von einem Jahr nach der IHK-Prüfung nachgewiesen werden. Die Erfüllung von Urlaubsansprüchen während der Berufsausbildung ist selbstverständlich Teil der Praxiszeit. Unterrichtsfreie Schultage können als Urlaub angerechnet werden.



Traineeekonzept zur Gewinnung von Fachkräften

Gewinnen Sie qualifizierten Fachkräftenachwuchs für Ihr Unternehmen mit der MöFa als Weiterbildungspartner

Die MöFa bildet seit 1938 erfolgreich den Branchennachwuchs u. a. in den folgenden Studiengängen aus:

- **staatl. gepr. Einrichtungsfachberater/in (2 Sem.)**
- **staatl. gepr. Betriebswirt/in,**
- **Fachrichtung Möbelhandel (4 Sem.)**
- **dualer Fachschulstudiengang (6 Sem.)**

Gemeinsam mit Ihnen möchten wir neue Wege gehen, Ihren Fachkräftenachwuchs auszubilden und dem Fachkräftemangel entgegen zu wirken:

- Sie wählen potentielle Nachwuchskräfte aus.
- Sie testen deren Eignung in einer Probezeit.
- Sie binden sie als Trainees mit einem Trainee-Vertrag, der zeitlich über die Fortbildungsdauer hinaus geht und eine Rückzahlungsklausel enthalten kann. Oder Sie nutzen die Angebote der Arbeitsagentur und die Förderung durch einen Bildungsgutschein.
- Sie ziehen sich dauerhaft Nachwuchskräfte aus Ihrer Region heran.

Auf den folgenden Seiten stellen wir unsere Konzepte vor.
Gerne beantworten wir Ihre Fragen. Bitte sprechen Sie uns an!

Mit freundlichen Grüßen

Dieter Müller
OStD, Schulleiter

Trainee-Paket Nachwuchskräfte für Beratung und Verkauf (mit abgeschl. Berufsausbildung, auch branchenfremd möglich)



A141200601-2 und -3

Sie benötigen qualifizierte Einrichtungsfachberater? Warum bilden Sie diese nicht gemeinsam mit der MöFa selbst aus!

Unterbringung in unserem Wohnheim möglich

So einfach geht es:

- Sie suchen geeignete Kandidaten, die Interesse am Verkaufen und Beraten haben z.B. durch Anzeigen auf Ihren regulären Prospekten.
(Voraussetzung: mindestens mittlerer Schulabschluss und abgeschlossene Berufsausbildung auch branchenfremd möglich).
- Gegebenenfalls können Sie sich auch an die Arbeitsagentur zur Unterstützung bei der Suche wenden.
- Sie schließen einen Trainee-Vertrag ab.
(Dauer z.B. 18 Monate)
- Es kann vertraglich vereinbart werden, dass der Trainee nach erfolgreichem Abschluss mindestens x Jahre bei Ihnen tätig ist.
- Er wird an der anerkannten Möbelfachschule in neun Monaten zum Küchen- bzw. Einrichtungsfachberater ausgebildet.
- Die Kosten dafür übernimmt der Trainee. Je nach den individuellen Voraussetzungen der Teilnehmer ist die Förderung der Maßnahme auch mit Bildungsgutschein der Arbeitsagentur, Meisterbafög (AFBG), durch die Rentenversicherung, die Berufsgenossenschaft oder nach dem Soldatenförderungsgesetz möglich.
- Wir empfehlen Ihnen, Teilnehmern ohne oder mit geringer staatlicher Förderung, während der Trainee-Zeit eine monatliche finanzielle Unterstützung nach Ihrem Ermessen zu zahlen und dafür eine Bindungsfrist mit Rückzahlungsklausel zu vereinbaren.
- Nach nur neun Monaten steht er/sie Ihnen komplett zur Verfügung.
- Nach 18 Monaten können Sie ihm/ihr einen normalen Arbeitsvertrag anbieten.

Trainee-Paket Führungskräftenachwuchs (mit abgeschl. Berufsausbildung, auch branchenfremd möglich)



A1412006-01

Sie benötigen qualifizierte Nachwuchsführungskräfte?

Warum bilden Sie diese nicht gemeinsam mit der MöFa selbst aus!

Unterbringung in unserem Wohnheim möglich

So einfach geht es:

- Sie suchen geeignete Kandidaten, z.B. ehemalige Auszubildende, die sich für höhere Aufgaben empfohlen haben, oder Sie nutzen Ihre regulären Prospekte für eine entsprechende Anzeige.
(Voraussetzung: Mittlere Reife und abgeschlossene Berufsausbildung auch branchenfremd möglich)
- Gegebenenfalls können Sie sich auch an die Arbeitsagentur zur Unterstützung bei der Suche wenden.
- Sie schließen einen Trainee-Vertrag ab.
(Dauer z.B. 36 Monate)
- Es kann vertraglich vereinbart werden, dass der Trainee nach erfolgreichem Abschluss mindestens x Jahre bei Ihnen tätig ist.
- Er wird an der anerkannten Möbelfachschule in 18 Monaten zum staatl. gepr. Betriebswirt ausgebildet.
- Die Kosten dafür übernimmt der Trainee. Je nach den individuellen Voraussetzungen der Teilnehmer ist die Förderung der Maßnahme mit Bildungsgutschein der Arbeitsagentur, Meisterbafög (AFBG), durch die Rentenversicherung, die Berufsgenossenschaft oder nach dem Soldatenförderungsgesetz möglich.
- Wir empfehlen Ihnen, Teilnehmern ohne oder mit geringer staatlicher Förderung, während der Trainee-Zeit eine monatliche finanzielle Unterstützung nach Ihrem Ermessen zu zahlen und dafür eine Bindungsfrist mit Rückzahlungsklausel zu vereinbaren.
- Nach nur 21 Monaten steht er/sie Ihnen komplett zur Verfügung.
- Nach 36 Monaten können Sie ihm/ihr einen normalen Arbeitsvertrag anbieten.