



## Trainee-Konzept zur Sicherung des Fachkräftebedarfs

Qualifizieren Sie den Fachkräftenachwuchs für Ihr Unternehmen mit der MöFa als Weiterbildungspartner.

Die MöFa bildet seit 1938 erfolgreich den Branchennachwuchs u. a. in den folgenden Studiengängen aus:

- **Staatl. gepr. Einrichtungsfachberater\*in**
- **Staatl. gepr. Küchenfachberater\*in**
- **Staatl. gepr. Betriebswirt\*in, Fachrichtung Möbelhandel**
- **Dualer Fachschulstudiengang:  
Staatl. gepr. Betriebswirt\*in & Kauffrau/-mann im Einzelhandel**

Gemeinsam mit Ihnen möchten wir neue Wege gehen, Ihren Fachkräftenachwuchs auszubilden und dem Fachkräftemangel entgegen zu wirken:

- Sie wählen potenzielle Nachwuchskräfte aus.
- Sie testen deren Eignung in einer Probezeit.
- Sie binden sie als Trainees mit einem Trainee-Vertrag, der zeitlich über die Fortbildungsdauer hinaus geht und eine Rückzahlungsklausel enthalten kann. Oder Sie nutzen die Angebote der Arbeitsagentur durch die Förderung mit einem Bildungsgutschein.
- Sie ziehen sich dauerhaft Nachwuchskräfte aus Ihrer Region heran.

Auf den folgenden Seiten stellen wir unsere Konzepte vor.  
Gerne beantworten wir Ihre Fragen.

Mit freundlichen Grüßen

Sabine Gantzkow  
Schulleiterinüller



## Konzept Nachwuchskräfte für Beratung und Verkauf (mit abgeschl. Berufsausbildung, auch branchenfremd möglich)

### *Interior Design:*

**Staatlich geprüfte/r Einrichtungsfachberater\*in**

**Staatlich geprüfte/r Küchenfachberater\*in**

**Sie benötigen qualifizierte Einrichtungs- oder Küchenfachberater\*innen?  
Bilden Sie diese gemeinsam mit der MöFa aus!**

Unterbringung in unserem Studierendenwohnheim möglich.

### **So können Sie vorgehen:**

- Sie suchen geeignete Kandidaten/innen, die Interesse am Verkaufen und Beraten haben z. B. durch Anzeigen auf Ihren regulären Prospekten, auf Ihrer Homepage oder über die sozialen Medien. (Voraussetzung: mindestens mittlerer Schulabschluss und abgeschlossene Berufsausbildung, gerne auch branchenfremd).
- Gegebenenfalls können Sie sich auch an den Arbeitgeberservice der Arbeitsagentur zur Unterstützung bei der Suche wenden.
- Sie schließen einen Trainee-Vertrag ab (Dauer z. B. 18 Monate).
- Wir bilden den Trainee in unserer Fachschule in zwei Semestern zur/zum **Staatlich geprüften Einrichtungsfachberater\*in oder Staatlich geprüften Küchenfachberater\*in** aus. Während der Präsenzzeiten an der Schule, steht Ihnen der Trainee **freitags und samstags** zum **Einsatz im Betrieb** zur Verfügung.
- Je nach den individuellen Voraussetzungen der/die Teilnehmer\*in ist die Förderung der Maßnahme mit Bildungsgutschein der Arbeitsagentur (z. B. Qualifizierungs-Chancen-Gesetz), Meister-BAFöG (AFBG), durch die Rentenversicherung, die Berufsgenossenschaften oder nach dem Soldatenförderungsgesetz möglich.
- Wir empfehlen Ihnen, Teilnehmern/innen ohne oder mit geringer staatlicher Förderung, während der Trainee-Zeit ein monatliches Entgelt zu zahlen und dafür eine Bindungsfrist mit Rückzahlungsklausel im Traineevertrag zu vereinbaren.
- Nach nur 10 Monaten steht er/sie Ihnen komplett zur Verfügung. Ihre Investition wird in der verbleibenden Trainee-Phase durch Fortzahlung eines verringerten Entgeltes im Vergleich zur Regelentlohnung weitgehend ausgeglichen. Nach 18 Monaten können Sie ihm/ihr einen normalen Arbeitsvertrag anbieten.



## Konzept Führungskräftenachwuchs

(mit abgeschl. Berufsausbildung, auch branchenfremd möglich)

### *Management:*

### ***Staatlich geprüfte/r Betriebswirt\*in, Fachrichtung Möbelhandel***

**Sie benötigen qualifizierte Betriebswirte/innen als Nachwuchsführungskräfte? Bilden Sie diese gemeinsam mit der MöFa aus!**

Unterbringung in unserem Studierendenwohnheim möglich.

### **So können Sie vorgehen:**

- Sie suchen geeignete Kandidaten/innen, z. B. ehemalige Auszubildende, die sich für höhere Aufgaben eignen, oder Sie nutzen Ihre regulären Prospekte, Ihre Homepage oder soziale Medien für eine entsprechende Anzeige. (Voraussetzung: mindestens mittlere Reife und abgeschlossene Berufsausbildung, gerne auch branchenfremd).
- Gegebenenfalls können Sie sich auch an den Arbeitgeberservice der Arbeitsagentur zur Unterstützung bei der Suche wenden.
- Sie schließen einen Trainee-Vertrag ab (Dauer z. B. 36 Monate)
- Wir bilden den Trainee in vier Semestern zur/zum **Staatlich geprüften Betriebswirt\*in, Fachrichtung Möbelhandel** aus.
- Je nach den individuellen Voraussetzungen der Teilnehmer/innen ist die Förderung der Maßnahme mit Bildungsgutschein der Arbeitsagentur (z. B. Qualifizierungs-Chancen-Gesetz), Meister-BAFöG (AFBG), durch die Rentenversicherung, die Berufsgenossenschaften oder nach dem Soldatenförderungsgesetz möglich.
- Wir empfehlen Ihnen, Teilnehmern/innen ohne oder mit geringer staatlicher Förderung, während der Trainee-Zeit ein monatliches Entgelt zu zahlen und dafür eine Bindungsfrist mit Rückzahlungsklausel im Traineevertrag zu vereinbaren.
- Nach nur 22 Monaten steht er/sie Ihnen komplett zur Verfügung. Ihre Investition wird in der verbleibenden Traineeephase durch Fortzahlung eines verringerten Entgeltes im Vergleich zur Regelentlohnung weitgehend ausgeglichen. Nach 36 Monaten können Sie ihm/ihr einen normalen Arbeitsvertrag anbieten.



## Ausbildungs- und Qualifizierungskonzept für (Fach-)Abiturienten als Nachwuchsführungskräfte

### **Management:**

#### **Dualer Fachschulstudiengang**

#### **Staatlich geprüfte/r Betriebswirt/in & Kauffrau/-mann im Einzelhandel**

- Sie benötigen qualifizierte Auszubildende, die Sie nach der Ausbildung als Nachwuchsführungskräfte an Ihr Unternehmen binden möchten?
- Sie möchten daher Schulabgängern/innen mit Abitur oder FHR ein attraktives Ausbildungskonzept unterbreiten?
  - ➔ Dann werden Sie Ausbildungspartner in unserem dualen Fachschulstudiengang:  
**Staatlich geprüfte/r Betriebswirt\*in, Fachrichtung Möbelhandel & Kauffrau/-mann im Einzelhandel**  
in nur drei Jahren!
  - ➔ Gerne nehmen wir Sie in die Liste interessierter Unternehmen auf und geben die Kontaktdaten unverbindlich an Interessenten weiter. Oder Sie schalten Anzeigen auf Ihren regulären Prospekten, oder wenden sich an örtliche Gymnasien und Berufskollegs.

Zeitlicher Ablauf am Beispiel Beginn August 2020

01.08.2020 oder früher	Ausbildungsbeginn (Regelfall) im Betrieb
24.08.2020 – 11.09.2020	Blockunterricht Berufsschule, Möfa
14.09.2020 – 26.03.2021	Ausbildung im Betrieb
29.03.2021 – 30.07.2021	Fachschule mit integrierter Berufsschule, Möfa
02.08.2021 – 25.03.2022	Ausbildung im Betrieb
27.03.2022 – 29.07.2022	Fachschule mit integrierter Berufsschule, Möfa
01.08.2022 – 23.09.2022	Trainee-/Arbeitnehmerphase Vollzeit im Ausbildungsbetrieb oder einem Partnerunternehmen im Raum Köln
Semesterferien	
26.09.2022* – 28.02.2023	Fachschulstudium 3. Fachschulsemester, Möfa
01.03.2023 – 24.03.2023	Semesterferien
27.03.2023 – 29.07.2023	Fachschulstudium 4. Fachschulsemester, Möfa

\* vom 26.09.2022 bis zur Zulassung zum Fachschulexamen im Juli 2023 muss der/die Studierende in Teilzeit (maximal 10 Std./Woche möglich) als Trainee/Arbeitnehmer im Ausbildungsbetrieb oder in einem Partnerunternehmen in der Nähe von Köln tätig sein. Zusammen mit der Vollzeitphase im Juli/August und September 2022 kann so die für die Zulassung zum Fachschulexamen schulrechtlich erforderliche Praxiszeit von einem Jahr nach der IHK-Prüfung nachgewiesen werden. Die Erfüllung von Urlaubsansprüchen während der Berufsausbildung ist selbstverständlich Teil der Praxiszeit. Unterrichtsfreie Schultage können als Urlaub angerechnet werden.



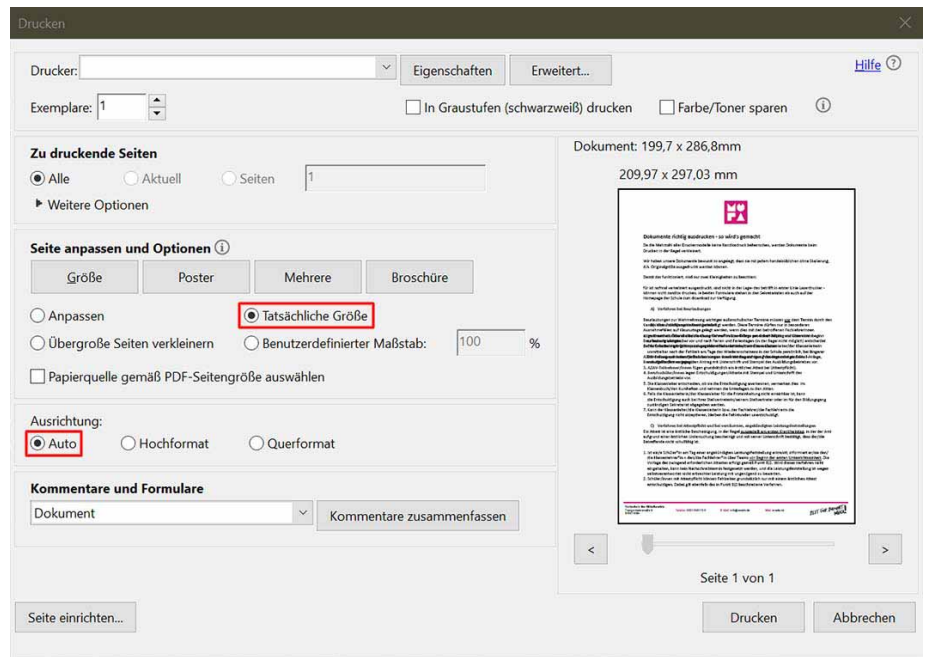
## Dokumente richtig drucken - so wird's gemacht...

Die meisten Drucker können nicht randlos drucken, was zur Folge hat, dass sie Dokumente beim Drucken verkleinern.

Bei der Formatwahl unserer Dokumente haben wir das bewusst berücksichtigt. Um Ausdrucke in Originalgröße zu erhalten, sind nur zwei Dinge zu beachten:

Unter **Seite anpassen und Optionen** ist "Tatsächliche Größe" und unter **Ausrichtung** ist "Auto" auszuwählen.

Das ist schon alles.



In unserem Beispiel kommt als Software der Adobe Acrobat Reader zum Einsatz, der [hier](#) kostenlos zum Download bereit steht. Natürlich ist das richtige Ergebnis auch mit jeder anderen PDF-Software realisierbar. Es kann allerdings sein, dass dann andere Formulierung benutzt werden.